

„Jak uspět při hledání zaměstnání“

29.4.2014, Mendelova univerzita v Brně

Mgr. Monika Kašparová



pohovor.eu

pomůžeme Vám dostat se výš ✓

AKCE !!

PŘEDNÁŠKA
WORKSHOP
BESEDA ...

O nás

Dokážeme jasně vysvětlit chyby
...jsme tým zkušených lektorů
Dostaneme Vás výš ...

Naše kurzy

Životopis
Řeš těla
Pohovor
Pohovor v angličtině

Pohovor.eu - Naše kurzy

Kolik zaplatím ?

Ceny jsou příznivé!
6-8 hodinový i zkrácený trénink ...

Reference

H&M
vodafone
ZENTIVA
alza.cz

Služby pro firmy

Jste začínající recruiter?
Krizová řešení náboru ...
Mediační trénink

Kontakt!!

Monika Kašparová
monika.kasparova@pohovor.eu



pohovor.eu

pomůžeme Vám dostat se výš ✓



Jsme tým zkušených lektorů, kteří mají bohaté zkušenosti z nábory a přijímání nových zaměstnanců přímo v praxi jak na straně přímého zaměstnavatele, tak na straně personálních agentur. Díky tomu Vám můžeme předat maximální počet informací a znalostí. Jsme zkušení náboráři, kteří se během své praxe setkali s velkým počtem uchazečů o zaměstnání a dokážeme tak jasně říci, jaké chyby kandidáti v životopisu a u pohovoru dělají a jak by se naopak chovat měli. Víme také jak, na co a proč se náboráři ptají a co chtějí v tu chvíli slyšet. Rádi se s Vámi o své znalosti a zkušenosti podělíme a věříme, že Vám tím pomůžeme k Vašemu vysněnému zaměstnání.


Hlavní lektor – garant projektu

Mgr. Monika Kašparová

Během studií mezinárodních vztahů jsem začala pracovat jako HR specialista v jedné z nejvýznamnějších finančních společností, kdy jsem se postupně propracovala na pozici HR recruiter. Mou hlavní náplní byl výběr nových zaměstnanců a jejich nábor přímo do společnosti. Obnášelo to zejména selekci životopisů a vedení všech kol pohovorů. Do společnosti jsem obsazovala pozice od asistentek až po vrcholové managery, což samozřejmě obnáší jiné nároky na kandidáty a tudíž i na výběrové řízení.

Svou praxí o další obsazované pozice od manuálních dělníků, přes střední management až po specializované pozice jsem rozšířila v mezinárodní personální agentuře. Způsob výběru kandidátů a vedení pohovorů se v personální agentuře značně liší od výběru přímo v konkrétní společnosti. Díky svým zkušenostem z obou stran Vám mohu velmi přesně a jasně poradit a pomoci s přípravou na pohovor tak, aby byl pro Vás úspěšný.

Jako lektorka pracuji již 5 let a mou největší motivací je úspěch klientů, kterým jsem pomohla získat nové zaměstnání.



Životopis je první věc, kterou personalista vidí, je tedy potřeba, aby ho zaujal na první pohled, byl správně a zajímavě vyhotovený a bez zbytečností navíc.

Součástí životopisu je i **motivační dopis**, který má také své náležitosti a věcnou formu.

Jak má životopis a motivační dopis vypadat?

Jak ho správně a zajímavě sestavit?

Co vše má obsahovat a co naopak ne?



Pohovor

To, že jste pozváni k osobnímu pohovoru již znamená, že Váš životopis personalistu zaujal a prošel velkým množstvím dalších životopisů.

První krok je tedy úspěšně za Vámi, jak ovšem pokračovat dál?

Jak zaujmout i na pohovoru?

Jak se chovat a co říkat, aby byl pohovor pro Vás úspěšný a vy si tak otevřeli dveře k Vámi vysněnému zaměstnání?



Řeč těla

Během pohovoru nezáleží pouze na tom co říkáte, ale velmi a možná více důležité je, jak se u toho tváříte, sedíte, jak gestikulujete rukama.

Neverbální komunikace o nás říká mnohem víc než slova.

Většina personalistů tuto problematiku ovládá velmi dobře a velmi se na ní soustředí.

Jen to jak si sednete, může ovlivnit personalistův první dojem, který pak udává vývoj pohovoru.

Na co si tedy dávat pozor?

Jak podpořit to co říkáme slovy ještě řečí těla?

Jak zakrýt rozpaky či nejistotu?



Osobnost

Osobnostních a psychologických testů existuje v dnešní době celá řada, nicméně nemusí člověk projít složitým testem ani být vystudovaný psycholog, aby se dokázal dobře zorientovat ve čtyřech základních tipech osobností (nejedná se o typy sangvinik, choleric, melancholik a flegmatik). Tato metoda je velmi jednoduchá a snadno zapamatovatelná.

Většina personalistů tuto metodu zná a velmi rychle a přesně si Vás tak při pohovoru dokáže zařadit.

Naučte se tuto metodu ovládat i vy. Zařad'te sami sebe, a tím se lépe poznejte.

Zařad'te ale i personalistu, který sedí naproti Vám, a tím nenápadně směřujte pohovor tam, kam chcete vy.



Zaměstnaný absolvent

Absolventi škol tvoří jednu z rizikových skupin, která se hůře uplatňuje na trhu práce. Vliv na to má několik dobře známých faktorů, ale já jako personalista a náborář jsem přesvědčena, že problém je i v tom, že absolventi **nejsou** vůbec **připraveni** na proces hledání zaměstnání. Během celé své praxe se setkávám s tím, že studenti skutečně neví, **jak hledat zaměstnání, jak sepsat životopis a motivační dopis a jaká je vůbec praxe na trhu práce.** Myslím si, že toto je jedna z nejdůležitějších věcí do dalšího života a kdo jiný by měl na toto studenty připravit než právě jejich střední škola.

Seminář **je veden zkušeným personalistou z praxe**, který pracoval jak v interním personálním oddělení, tak v personální agentuře, proto pomůže studentům dát **pohled z druhé strany** – jak personalisté přemýšlí, co hledají, jak probíhá výběr životopisů, atd.



Prostor pro otázky a diskusi

Děkuji Vám za pozornost.

monika.kasparova@pohovor.eu