

Název: **Nové zpracování dokumentace pro informační systém**

Školitel: *Prof. Ing. René Kizek, Ph.D., Petr Čapek, Mgr. Michal Horák, RNDr. Josef Růžička*

Datum: 23. 4. 2014

Reg. č. projektu: CZ.1.07/2.3.00/20.0148

Název projektu: Mezinárodní spolupráce v oblasti "in vivo" zobrazovacích technik




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Formu (způsob) vedení evidence pracovní doby zákoník práce ani žádný jiný právní předpis nestanoví. Protože povinnost vést evidenci pracovní doby je zákoníkem práce uložena zaměstnavateli (samozřejmě za nezbytné součinnosti zaměstnance), je tedy **pouze na něm, jaký způsob evidence pracovní doby zvolí** (od jednoduchých písemných až po sofistikované elektronické metody). Zvolený způsob musí odpovídat účelu vedení evidence pracovní doby. Proto by z ní **mělo být patrné**, kolik hodin zaměstnanec odpracoval za den, za týden, za měsíc, za vyrovnávací období, kolik z toho připadlo na práci přesčas, případně noční práci, zvlášť je pak nutné vést hodiny pracovní pohotovosti, která součástí pracovní doby není. Základními požadavky na evidenci pracovní doby je její **průkaznost**, tedy že odpovídá skutečnosti, a **přehlednost**.

Reg. č. projektu: CZ.1.07/2.3.00/20.0148

Název projektu: Mezinárodní spolupráce v oblasti "in vivo" zobrazovacích technik




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Pro kontrolu jak zaměstnavatele, tak inspekčních orgánů by mělo být možné z evidence pracovní doby vyčíst, zda byl dodržen nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami a v týdnu. Vzhledem k tomu, že vedení evidence pracovní doby je povinností zaměstnavatele, je potřebné, aby byla podepsaná příslušným vedoucím zaměstnancem (většinou přímým nadřízeným zaměstnancem), který ručí za správnost uvedených údajů.

Reg. č. projektu: CZ.1.07/2.3.00/20.0148

Název projektu: Mezinárodní spolupráce v oblasti "in vivo" zobrazovacích technik




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

V praxi se běžně stává, že zaměstnavatelé (a nejenom oni) **volně zaměňují pojem „evidence pracovní doby“ s pojmem „evidence docházky“**. Je třeba zdůraznit, že evidence docházky není ale s evidencí pracovní doby totožná, protože pouze označuje, jakou dobu se zaměstnanec zdržuje na pracovišti, případně v objektu zaměstnavatele, a nikoli skutečně odpracovanou dobu.

Evidence docházky vymezuje časový rozdíl mezi odchodem a příchodem zaměstnance do zaměstnání, její vedení není povinné a zákon nic takového po zaměstnavateli nevyžaduje. Je sice pravda, že v některých právních předpisech se přímo s tímto pojmem počítá (viz např. ustanovení § 96 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, které ukládá zaměstnavateli povinnost uschovávat mj. „záznamy o evidenci docházky do práce“), z kontextu je ale zřejmé, že ve skutečnosti je tím myšlena právě a jen evidence pracovní doby.



Reg.č. projektu: CZ.1.07/2.3.00/20.0148

Název projektu: Mezinárodní spolupráce v oblasti "in vivo" zobrazovacích technik

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Dle ustanovení § 81 odst. 3 zákoníku práce je zaměstnanec povinen být na začátku směny na svém pracovišti a odcházet z něho až po skončení směny. Z tohoto vymezení je zřejmé, že údaje z evidence docházky u zaměstnavatele budou zpravidla „přesahovat“ samotnou pracovní dobu zaměstnance (zmiňované „hodiny navíc“).

To ovšem nemůže být nahlíženo tak, že zaměstnanec konal přesčasovou práci. **Zákoník práce definuje práci přesčas** jako práci konanou zaměstnancem nad stanovenou týdenní pracovní dobu vyplývající z předem stanoveného rozvržení pracovní doby a konanou mimo rámec rozvrhu jeho pracovních směn. Předpokladem takové práce přitom je, že ji **zaměstnavatel nařídil, nebo s ní souhlasil**. A právě tyto parametry nedokáže žádné elektronické zařízení v evidenci docházky posoudit, to je v pravomoci příslušného vedoucího zaměstnance.



Reg.č. projektu: CZ.1.07/2.3.00/20.0148

Název projektu: Mezinárodní spolupráce v oblasti "in vivo" zobrazovacích technik

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



Reg.č. projektu: CZ.1.07/2.3.00/20.0148

Název projektu: Mezinárodní spolupráce v oblasti "in vivo" zobrazovacích technik

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



Mendel  
University  
in Brno



Děkuji za pozornost



---

---

---

---

---

---

---

---